



Zpr@vodaj ČSSZ

Podmínky DPN, rozhodnutí lékaře, [str. 1](#) • Výpočet DPN, kontroly, ukončení, [str. 2](#)

Dočasná pracovní neschopnost: co je dobré vědět

Náhlá nemoc nebo úraz, které vám znemožní pracovat, mohou vést k nečekanému výpadku peněžního příjmu a dostat vás tím do obtížné životní situace. Pojištěnci (zaměstnanci) se ale mohou spolehnout na pomoc v podobě finanční kompenzace, tedy mít možnost při dočasné pracovní neschopnosti čerpat náhradu mzdy a nemocenské.



Nutnost pojištění

Základním předpokladem pro nárok na dávku je účast na nemocenském pojištění. To u zaměstnanců, kteří dosahují rozhodného příjmu, vzniká ze zákona, je povinné a je zahájeno dnem, ve kterém zaměstnanec nastoupil do zaměstnání. Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) si mohou nemocenské pojištění platit dobrovolně a vzniká dnem, který je uveden v přihlášce k účasti na pojištění (nejdříve však v den podání žádosti). Je také nutné, aby účast na nemocenském pojištění trvala aspoň po dobu tří měsíců bezprostředně předcházejících dni vzniku dočasné pracovní neschopnosti (karantény).

Stanovení pracovní neschopnosti

Dočasnou pracovní neschopnost (DPN) v případě nemoci nebo úrazu (nebo nařízenou karanténu) posuzuje ošetřující lékař. V případě jejího uznání vystaví *Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti* (RDPN), tedy tzv. eNeschopenku. Ta se skládá ze tří dílů. Vystavený 1. díl RDPN odešle lékař elektronicky na příslušnou OSSZ, 2. díl RDPN (Průkaz práce neschopného pojištěnce) vytiskne pojištěnci. Do něj se zaznamenávají údaje o trvání a ukončení pracovní neschopnosti, termín příští návštěvy lékaře nebo čas povolených vycházek. Tento díl zůstává po celou dobu pojištěnci. Pojištěnec již nemusí

svému zaměstnavateli předávat, posílat či jinak doručovat tzv. papírové neschopenky ani žádné jiné formuláře. Díl 3. slouží k ukončení DPN.

Kdo vyplácí náhradu mzdy

Náhradu mzdy v prvních 14 dnech DPN vyplácí zaměstnanci zaměstnavatel, a to pouze za pracovní dny, OSVČ nedostává v prvních 14 dnech žádnou náhradu mzdy (ušlého výdělku). Od 15. dne náleží nemocenské hrazené ČSSZ, tedy dávka placená státem a náleží za kalendářní dny.

O vzniklé překážce v práci musí zaměstnanec neprodleně informovat svého zaměstnavatele (postačí

pokračování na straně 2...